

Lahden Diakoniasäätiö sr

**Tilinpäätös ajalta
01.01.2025 - 31.12.2025**

**Y-Tunnus 0205519-5
Vuorikatu 4, 3. krs
15110 Lahti**

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 01.01.2025 - 31.12.2025

Sisällys	Sivu
Toimintakertomus	3 - 24
Tase	25 - 28
Tuloslaskelma	29 - 30
Liitetiedot	31 - 36
Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	37
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	38

Tilinpäätös (KPL 3:8.1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10 §) ja tilikauden tositeaineisto vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §), ellei kirjanpitolain 2 luvun 10 §:n 4 momentin säännöksestä muuta johdu.

Tilinpäätöksen on toteuttanut
Azets Insight Oy, auktorisoitu tilitoimisto



TOIMINTAKERTOMUS 2025

Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	3
Säätiön strategia vuosina 2022–2025 ja 2026–2028	4
Asumispalvelut	6
Varhaiskasvatus	7
Diakonia-toiminnot	8
Perhepalvelut	8
Nuoriso- ja työllisyyspalvelut.....	9
Osallisuustoiminnot.....	11
Tukipalvelut	13
Sijoitustoiminta.....	13
Talous- ja hallintopalvelut	14
Organisaatio ja luottamuselimet	15
Organisaatio	15
Luottamuselimet	15
Tiedot säätiölain tarkoittamista lähipiiritoimista	17
Henkilöstö.....	18
Vastuullisuus.....	20
Dilan asema toimintaympäristössä.....	21
Selvitys siitä, millä tavoin säätiö on toiminut tarkoituksensa toteuttamiseksi	21
Tiedot olennaisista tapahtumista tilikaudella 2025	21
Toimintaympäristön kuvaus ja riskit	21
Taloudellinen asema.....	22
Tulevaisuuden näkymät ja merkittävät tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat.....	22

Toimitusjohtajan katsaus

Lahden Diakoniasäätiön 156. toimintavuosi sujui monella tapaa hyvin ja suunnitellusti. Toimintaympäristön monenlainen epävakaus toki tuntuu, muttei päässyt yllättämään ennakoitua enempää. Vuoden aikana koettiin paljon onnistumisia ja tehtävämme monipuolisena toiminnan ja tuen tarjoajana sekä uusien työmuotojen rohkeana kehittäjänä toteutui valtaosin suunnitelmien mukaan.

Säätiön talous on jo muutaman vuoden ollut vakaata, mikä on antanut hyvät edellytykset kehittää toimintoja edelleen vastaamaan Päijät-Hämeen perheiden, nuorten ja aikuisten hyvinvoinnin tarpeisiin. Vuoden 2025 aikana toimintojen kehittämistä jatkettiin säätiön strategian painopisteiden mukaisesti. Kasvua on viime vuosina tapahtunut nuoriso- ja työllisyystoiminnoissa, joissa keskeisenä tavoitteena on tukea ja valmentaa asiakkaita opinto- ja työelämäpolulle sekä tarjota työkokelumahdollisuuksia, joissa hyödynnetään säätiön monipuolisia toimintoja. Vuoden aikana tuli näkyväksi kaikkeen kehittämistoimintaan, myös tähän kohdistuvan rahoituksen haasteet: STEAN pienentyneet resurssit heijastuvat muiden rahoitusten kiristyneenä kilpailuna. Tulevina vuosina onkin tarpeellista tarkastella luovasti sitä, miten esimerkiksi säätiön aiemmin omarahoitusosuuksiin käyttämiä varoja voitaisiin ehkä kohdentaa uudella tavalla kuitenkin niin, että kannamme edelleen optimaalisesti vastuuta alueen nuorison ja työelämän ulkopuolella olevien ihmisten tulevaisuudesta.

Lahden Diakoniasäätiön tarkoitusta toteutetaan myös lisäämällä tietoisuutta vaikeassa elämäntilanteessa olevien ihmisten tilanteesta ja siitä, kuinka siihen voidaan vaikuttaa yhteiskunnassa. Toimintavuonna säätiön sosiaalisen median kanavien näkyvyys ja katselukerrat ovat hieman kasvaneet edellisestä vuodesta. Osallisuus- ja vapaaehtoistoiminnan sekä palvelujemme avulla tarjoamme osallistumisen mahdollisuuksia elämänsä eri vaiheisiin. Lisäksi vuoden aikana nk. D-toimijoiden (diakoniatoimijoiden) yhteistyö tiivistyi merkittävästi ja vuoden lopulla saatiin ulos yhteinen Diakonia-lehden julkaisu, jossa

yhteisvoimin tuotiin esiin kyseisten toimijoiden vaikuttavaa työtä eriarvoisuuden vähentämiseksi.

Toiminnan vaikutuksia ja vaikuttavuutta on Diassa ryhdytty arvioimaan jo vuonna 2023 Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kehittämän osallisuusindikaattorin avulla. Vuonna 2025 mittari oli edelleen laajasti käytössä ja tulosten perusteella toimintojemme piirissä olevien ihmisten osallisuuden kokemus vahvistuu. Dataa on nyt kerätty usealta vuodelta, ja se luo edellytyksiä tutkitun tiedon tuottamiseen sekä sitä kautta tiedolla johtamisen vahvistumiseen ja tässä yhteistyö on tiivistymässä THL:n kanssa.

Säätiön vastuullisuusohjelma käynnistyi 2024 ja asiasta päästiin raportoimaan ensimmäisen kerran keväällä 2025. Säätiön toiminnan tarkoituksen ytimessä on sosiaalinen vastuu ja ensimmäisen vastuullisuusraportin kerronta painottuikin tämän todentamiseen, mutta myös vastuu ympäristöstä ja hyvästä hallinnosta huomioitiin raportoinnissa. Vastuullisuudessa ei voi tulla valmiiksi ja haastetta riittää sekä tekemisessä että todentamisessa myös tulevina vuosina. Hyvän elämän puolesta toimiminen velvoittaa jatkossakin pitämään huolta ihmisistä ja kantamaan samalla vastuuta ympäristöstä sekä johtamaan säätiön toimintoja hyvän hallintotavan mukaisesti.

STEA-rahoituksen vähenemisen välilliset ja välittömät vaikutukset sekä TE24-uudistuksen toimeenpano sekä hyvinvointialueiden ja kuntien taloushaasteet pitävät yllä toimintaympäristön epävakautta. Väestökehityksessä on havahduttu ikääntymisen absoluuttisen ja suhteellisen kasvun lisäksi siihen, että syntyvyys on huomattavan alhaista. Nuorison ongelmat ja polarisaatiokehitys eivät näytä hellittävän. Edellä mainitut toimintaympäristön ilmiöt paitsi haastavat myös luovat mahdollisuuksia ja uusia tarpeita toiminnallemme sekä sellaiselle kehittämiselle, jossa säätiö voi toteuttaa toimintansa ydintarkoitusta.

Säätiö toteutti vuoden 2025 aikana strategian uudistusprosessin ja strategiset painopisteet päivitettiin vastaamaan tämän hetken haasteisiin. Uuden strategian ytimessä on näkemys siitä, että

säätiön toiminnan lisäarvo tuotetaan tulevaisuudessaakin ihmisten välisessä vuorovaikutuksessa. Tulevien vuosien visiomme **“kohtaamisista elinvoimaa” uskaa** arkiseen vuorovaikutukseen sisältyvään muutosvoimaan: rakkaudellisella kohtaamisella on käännteentekeviä vaikutuksia. Välittämistä ja lähimmäisenrakkautta tarvitaan

ajassamme entistä enemmän, ja niihin perustuva tekeminen sopii Dilalle luontevasti myös tulevaisuudessa.

Tuija Åstedt
Toimitusjohtaja

Säätiön strategia vuosina 2022–2025 ja 2026–2028

Lahden Diakoniasäätiö perustettiin vuonna 1869 kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden pohjalta ylläpitämään diakonialaitosta (Dila) ja toteuttamaan tältä pohjalta palvelutoimintaa.

Tänä päivänä tarjoamme monipuolisia sosiaalipalveluja, kehitämme uusia auttamisen muotoja ja tuemme ihmisiä, jotka uhkaavat jäädä vaille tarvitsemaansa apua ja tukea. Toimintamme missio on toimia hyvän elämän puolesta.

Strategiamme vuosille 2022–2026 on ollut: **kasvava ja luovasti uudistuva Dila**. Tämä ilmaisee tahtotilaamme kehittää jatkuvasti uusia työn muotoja

ihmisten ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin.

Visiomme mukaisesti olemme halunneet olla kohtaamisen edelläkävijä. Meille on ollut tärkeää, että kohtaamme jokaisen ihmisen tasavertaisesti hänen elämänsä ja valintojaan kunnioittaen. Olemme tarttuneet uusiin haasteisiin, ja toimimme luotettavasti ja läpinäkyvästi ja näin teemme jatkossakin. Uudelleenmuotoiltu visiomme **“kohtaamisista elinvoimaa”** painottaa muutosta, jota haluamme olla aikaansaamassa siellä, missä eriarvoistumiskehitys uhkaa. Haluamme kohtaamistemme muuttavan yksilöiden, yhteisöjen ja yhteiskunnan tilannetta parempaan suuntaan.

Olemme vuosina 2022–2025 asettaneet neljä toiminnan strategista painopistettä, joiden mukaisesti olemme kehittäneet Dilan toimintakulttuuria, toimintoja ja toimintatapoja:

1. Tuotamme vaikuttavia ja fokuoituja palveluja.
2. Tarjoamme merkityksellisen palvelukokemuksen.
3. Olemme timanttinen työyhteisö.
4. Uudistumme kannattavasti.

Vuoden 2025 lopussa Lahden Diakoniasäätiön hallitus hyväksyi uudistetun strategian, johon sisältyy kolme painopistettä: yhteistyö ja vaikuttaminen, ennakoiva ja viisas osaamisen kehittäminen sekä kestävyys ja toiminnan järkevä fokuointi.



Kuva 1 Strategian painopisteet



Asumispalvelut

Tarjoamme Dila-kodeissa (Betel- ja Marie-koti) ympärivuorokautista palveluasumista sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ostopalveluna että asukkaiden itse maksamana palveluna. Betel-kodissa on 24 ja Marie-kodissa 26 vakinaiseen asumiseen tarkoitettua asuntoa. Vuoden 2025 aikana yksiköiden käyttöaste oli 98 prosenttia. Dila-koteihin kuuluvan Tammipuiston senioriasuntojen kysyntä pysyi myös hyvällä tasolla. Yksiköiden asiakaspalaute ja hyvinvointialueen vuositarkastuskäynneillä saatu palaute on ollut erittäin hyvää.

Asumispalveluissa onnistuttiin rekrytoimaan tarvittava henkilöstö. Vuoden aikana meillä aloitti Dila-kotien oma fysioterapeutti 50 % työajalla. Tammipuistossa puolestaan aloitti kortteliohjaaja 40 % työajalla. Koko vuoden henkilöstömitoituskierro ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköissä oli 0,65. Henkilökunnan koulutuksissa panostettiin erityisesti monikulttuurisen osaamisen vahvistamiseen, muistisairaana kohtaamiseen, kineestiikan harjoitusten kertaukseen, tietoturva- ja

kirjaamiskoulutuksiin sekä lääkehoito- ja RAI-arviointiosaamiseen. RAI-tiedon hyödyntämistä asukkaiden hoidossa vahvistettiin antamalla RAI-kouluttajien toimesta enemmän henkilökohtaista neuvoa ja apua RAI-arviointien tekemiseen.

Asukkaiden viihtyvyyttä tuettiin lasten lauluvierailulla, hartauksilla, musiikkihetkillä, karvakaverien vierailuilla ja opiskelijoiden viikoittain järjestämällä toimintatuokioilla. Marie-kodin asukkaille ja läheisille järjestettiin kesän alussa kesäjuhla, johon osallistui iso joukko asukkaita ja heidän läheisiään. Pihalla kasvatettiin perunaa, marjoja ja kukkia. Betel-kodin asukkaille pidettiin kesällä Tammipuistossa grillijuhlat ja musiikkituokioita. He pääsivät myös hoitajien kanssa torille nauttimaan kahvista ja jäätelöstä.

Läheisten illoissa vieraili Muistiyhdistyksen työntekijä kertomassa muistisairauksista ja muistisairaana kohtaamisesta. Illoissa kerroimme myös yksiköiden kuulumisia valokuvien avulla. Molemmissa

asumisyksiköissä kehitettiin vapaaehtoisten jalkautumista yksiköihin. Vuoden 2025 aikana asumispalveluissa oli harjoittelussa 27 opiskelijaa.

Varhaiskasvatus

Päiväkoti Teemulan varhaiskasvatuksessa **panostettiin** erityisesti lasten liikuntataitojen kehittämiseen. Päiväkodissa harjoiteltiin ja vahvistettiin lasten liikkumista sekä yhdessä toimimisen taitoja lasten tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti. Toiminnassa korostuivat oppiminen ja liikkuminen kaikissa arjen tilanteissa. Mieleen painuneimmat tapahtumat olivat kevätretki TramppaParkkiin sekä aikuisille järjestetty Rymy-kerhokoulutus.

Kevätlukukaudella henkilöstöön kuului kolme varhaiskasvatuksen opettajaa ja kaksi varhaiskasvatuksen hoitajaa. Elokuun alusta lähtien toimittiin kolmen opettajan ja kolmen hoitajan yhteistyöllä, lasten etu edellä. Päiväkodin täyttöaste oli koko vuoden ajan hyvä.

Perheitä tavattiin vuoden aikana vasu- ja arviointikeskustelujen sekä toiminnan arviointi-illan merkeissä. Yhteisiä tapahtumia perheiden kanssa järjestimme äideille ja isille. Yhteisen ajanviettimisen parissa kohtasimme myös lapsen tärkeän aikuisen. Vuotemme huipentui hellyttäviin joulujuhliin ja isompien lasten kuoroesitykseen säätiön joulukirkossa.

Päiväkodilla oli harjoittelussa vuoden aikana yhteensä 11 opiskelijaa eri koulutusasteilta ja työllisyystoimintaan osallistuneita.



Diakoniatoiminnat

Diakoniatoimintojen kokonaisuus muodostuu nuoris- ja työllisyyspalveluiden, osallisuustoimintojen ja perhepalveluiden hankemuotoisesta kehittämis-toiminnasta ja palvelutuotannosta. Vuoden aikana oli käynnissä 25 toimintoa. Uusia hankkeita alkoi kaksi: Uusi Tsäänssi ja Arvoa ja toivoa -hanke. Päättyviä hankkeita oli kolme: Tuettua vapaaehtoisuutta maahanmuuttajille, Social Business Academy ja Hämeen Malli. Lisäksi keväällä toteutettiin kolmen kuukauden Yhdessä kestävämpi tulevaisuus -hanke.

Rahoitusta haettiin 25 hankkeelle 13 eri rahoituskanavasta. Seitsemään hakemukseen saatiin myönteinen päätös. Särö-vapaaehtoistoiminta ja Vauvan Taika jatkavat ennallaan. Walkers Lahden toiminnalle saatiin jatkorahoitus kolmeksi vuodeksi. Euroopan solidaarisuusjoukoista rahoitus saatiin kahdelle vapaaehtoiselle kuudeksi kuukaudeksi. ESR+ rahoitus saatiin aineellisen avun Arvoa ja toivoa -hankkeelle. Dilan työllistetyt aloittavat työnsä 2026 vuoden alussa kuin myös Perheiden taikaa -hanke, jossa tehdään ehkäisevää päihde-työtä perheiden parissa. Kolmeen hakemukseen päätöksiä odotellaan vuoden 2026 puolella.

Diakoniatoiminnoissa osallistuttiin kolmeen kilpailutukseen. Avohuollon tukipalveluiden sekä vammaisten henkilökohtaisen avun ja erityisen osallisuuden tuen osalta säätiö hyväksyttiin hyvinvointialueen palvelutuottajaksi. Toimintojen järjestelyjä tehtiin loppuvuoden aikana. Lahden pitkäaikais-työttömyyden ehkäisemiseen liittyvässä kilpailutuksessa ei menestytty.

Vuoden aikana kaikissa säätiön yksiköissä ohjattiin yhteensä 110 opiskelijaa 15 eri oppilaitoksesta sekä julkaistiin kaksi opinnäytettä, jotka ovat toteutettu diakoniatoiminnoissa kerätyistä aineistoista. Elina Rahkola tutki osallisuuden polkuja työpajatoiminnassa. Milla Sintonen selvitti palliatiivisen- ja saattohoidon vapaaehtoistoiminnan toimivia käytäntöjä ja haasteita ympärivuorokautisessa palveluasumisessa. Social Business Academy -hankkeesta julkaistiin arviointiraportti.

Diakoniatoimintojen tiimit järjestivät vuoden aikana kuusi yhteistä kehittämisiltapäivää -

Dipalolia, joiden tavoitteena on lisätä tietoisuutta ja synergiaa eri toimintojen välillä. Pride Helsinki toteutti toivotun koulutuksen sukupuolten ja seksuaalisuuden moninaisuudesta. Vuoden aikana tarkasteltiin hankeprosessin vaiheita erityisesti hankesuunnittelun prosessia kehittäen. Koko talon yhteisessä kehittämisspäivässä – Synergiapäivässä – perehdyttiin Erätauko-menetelmään ja pohdittiin asiakaspolkuja ja kerättiin henkilöstöstä löytyvää osaamista, jota voitaisiin jakaa sisäisesti.

Perhepalvelut

Särö-vapaaehtoistoiminta (STEA) tukee pikkulapsiperheitä, nuoria ja ikääntyneitä vapaaehtoistoiminnan keinoin. Vuonna 2025 Särötoiminnan kautta tukea arkeensa saaneiden henkilöiden kokonaismäärä oli 313. Vapaaehtoisia toiminnassa oli mukana 220 henkilöä.

Uusina toimintamuotoina perinteisten tapahtumien ja koulutusten rinnalle aloitettiin vapaaehtoisten vertaisuuden tukemiseksi SäröCafé-toiminta sekä perheiden osallisuuden ja hyvinvoinnin tukemiseksi Arjen pisara -ryhmätoiminta. Säröt on pidetty oppimisympäristö alan opiskelijoille, ja vuoden 2025 aikana toiminnassa oli mukana yhteensä 45 opiskelijaa joko harjoittelussa tai projektioppimassa.

Kuuntele sydämelläsi -toiminnassa (STEA) tuetaan vapaaehtoistoiminnan keinoin palliatiivisessa ja saattohoidossa olevia iäkkäitä ihmisiä. Vuoden 2025 aikana toiminnassa oli mukana yhteensä 45 vapaaehtoista.

Toiminnassa on mukana neljä asumispalveluyksikköä (Betel, Marie, Mukkula ja Heinola), joissa pidettiin 10 yhteiskehittämisen työpajaa. Kuuntele sydämelläsi -toiminta tekee hyvin aktiivista yhteistyötä Särö-vapaaehtoistoiminnan kanssa erityisesti SäröCafén, tapahtumien ja koulutusten osalta.

Death Café -toiminta on ollut edelleen vilkasta, ja vuonna 2025 Kuoleman kahviloita järjestettiin yhteensä 8 kertaa (Lahti, Hollola, Asikkala, Orimattila ja Iitti). Tilaisuuksiin osallistui vuoden aikana 116 henkilöä. Koko hankekauden aikana kuoleman kahviloita on järjestetty 12 kertaa, ja niihin on osallistunut yhteensä 207 henkilöä. Vuonna 2025

Kuuntele Sydämelläsi-toiminnassa oli mukana 6 opiskelijaa.

Vauvan Taikassa (STEA) lähes kymmenen vuotta työskennellyt vauvaperhetyön päällikkö Sirpa Ernvall jäi eläkkeelle vuoden alussa. Vauvan Taika jatkoi vanhempi-vauva -vuorovaikutusta vahvistavaa, vertaistukeen perustuvaa työtä raskaana olevien ja vauvaperheiden parissa. Hoivaa ja leiki -toimintaan osallistui vuoden aikana 109 perhettä ja Hoivaa ja leiki -menetelmän koulutusta järjestettiin sote-ammattilaisille.

Nuoriso- ja työllisyyspalvelut

Nuoriso- ja työllisyyspalveluissa valmennetaan eri-ikäisiä kohti työelämää tai opintoja ja tuetaan arjenhallintaa. Valmennuksia kehitetään asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin. Vuoden 2025 aikana jatkopolkujen tueksi kehitettiin tulevaisuusvalmennusta. Nuoriso- ja työllisyyspalvelut muodostuivat vuoden aikana seitsemästä toiminnosta, joissa työskenteli 15 henkilöä.

Keväällä järjestettiin **Työllisyysfoorumi**, joka kokosi yhteen kaikkiaan 120 työllisyydestä ja työllisyydenhoidosta kiinnostunutta asiantuntijaa ja muuta kävijää. Kantavana teemana tapahtumassa oli TE- uudistuksen tuomat muutokset ja vallitseva työllisyystilanne. Uudistus vaikutti alkuvuonna palveluihin ohjautumiseen, mutta loppuvuotta kohden tilanne alkoi hiljalleen palautua.

Nuorten sote-työpaja Stoori (OKM, Lahden kaupunki) tarjoaa työkokeilua ja valmennusta työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille. Toiminnassa nuoret tutustuvat sote-alaan autenttisesti ympäristössä esimerkiksi järjestäen ikäihmisille virikepiirejä. Vuoden aikana Stoorin toimintaan osallistui työkokeilussa tai vapaaehtoisopimuksella 30 nuorta. Stoorin sote-alan tehtäviin kehitettiin muun muassa uudenlaisia kohtaamispaikkoja erilaisten asiakasryhmien tarpeisiin.

Kuntouttava työtoiminta Mahikseen ohjautuu asiakkaita Päijät-Hämeen hyvinvointialueelta. Työtoimintaan kuuluu Stoorin tavoin sote-, ohjaus- ja kasvatusalan tehtävien lisäksi käsityöpajan ja kiinteistöhuollon tehtäviä sekä kierrätys- ja lajittelutehtäviä. Mahiksen kirjoilla oli 40 asiakasta vuoden aikana.

Keväällä käynnistettiin uusi Taika kummi – raskaustajan vapaaehtoistoiminta. Toiminnan tavoitteena on ehkäistä raskaana olevien yksinäisyyttä ja vahvistaa heidän osallisuuttaan vapaaehtoistoiminnan keinoin. Toiminnan myötä Vauvan Taikaan saatiin kymmenkunta vapaaehtoista odottajien ja perheiden tueksi.

Asiakaspalaute oli erittäin myönteistä. Vauvan Taika palkittiin vuoden parasta palvelua palkinnolla tunnustuksena *erinomaisesta asiakaspalautteesta*.

Stoorin ja Mahiksen asiakkaat järjestivät vuoden aikana virike- ja ohjaustoimintaa erilaisille ryhmille yhteensä noin 350 tuntia. Loppuvuodesta aloitettiin yhteistyön romanien työllistymistä tukevan Hero-hankkeen kanssa.

Ilmainen puoti, jota Stoori ja Mahis ylläpitävät Kumppanuustalo Fellmanniassa, on auki kahtena päivänä viikossa. Puotiin otetaan vastaan vaate- ja kodintarvikelahjoituksia, joita annetaan eteenpäin niitä tarvitseville. Vuoden aikana puodissa oli yli 3 300 asiakaskäyntiä, eli noin 20–30/aukiolokerta. Ilmaisella puodilla on myös nettikauppa, jota ylläpitävät Työtä ja ravintoa -hankkeen työkokeilijat.

Tsäänssi-pajan (Lahden kaupunki) kodinomaisessa ympäristössä tuetaan oppivelvollisuusikäisiä nuoria opintojen jatkamisessa. Nuoret ohjautuvat pajalle toisen asteen oppilaitoksista, tuva-koulutuksesta tai oppivelvollisuuden tuen toimiston kautta. Lahden kaupungin ja Suomen Diakoniaopiston kanssa yhteistyössä toteutettava toiminta sai ESR+ -rahoituksen **Uusi Tsäänssi**-hankkeena heinäkuusta alkaen. Toiminta käynnistyi vauhdikkaasti ja alkusyksystä Tsäänssiin kertyi jonoa, johon pystyttiin nopeasti vastaamaan siirtymällä isompiin tiloihin. Marraskuussa järjestettiin Erätauko-keskustelu ”Kun opinnot tökkii: koulupudokkuuden äärellä” osana Hyvin sanottu -festivaaleja.

Hämeen malli -hankkeessa (ESR+) kehitettiin 16–64-vuotiaille työttömille työnhakijoille uudenlaisia tapoja toteuttaa työ- ja koulutuskokeiluja, mentoimintamallia, opinnollistamista sekä uudenlaista tulevaisuusvalmennusta. Hämeen mallin asiakkaista 64 % työllistyi tai pääsi opintoihin valmennuksen

jälkeen. Kehitetyt mallit ovat avoimesti hyödynnettävissä. Hyrian, koulutuskuntayhtymä Tavastian ja Avainsäätiön kanssa toteutettu hanke päättyi loka-kuussa.

Työtä- ja ravintoa -hankkeessa (ESR+, Lahden kaupunki) yhdistyvät ruoka-aputoiminta ja työllistymisen tuki työkokeilun ja My Way -valmennuksen avulla. Nettikauppaan perustuvasta Ruokapuodista apua tarvitsevat voivat tilata ruokakassin. Vuoden aikana Ruokapuodin toiminnan järjestämiseen, noin 1200 ruokakassin jakamiseen ja 2000 hävikki-kouluruokakilon kuljettamiseen osallistui Dilassa 24 työkokeilijaa. Marraskuussa järjestettiin ”Miten jaksaa töihin, jos nälkä kurnii” -puuroseminaari, johon osallistui noin 30 valtuutettua tai ruoka-avusta muutoin kiinnostunutta. Hanke toteutetaan yhteistyössä Lahden seurakuntayhtymän kanssa.

Social Business Academy'ssä (Interreg) valmennettiin nuoria kohti yrittäjämäistä ajattelua ja lisättiin

ymmärrystä yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä. Toiminnassa oli mukana hankkeen aikana yhteensä noin 60 nuorta, joista 20 osallistui vuoden 2025 keväällä, jolloin käytiin opintomatalla Tallin- nassa. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (XAMK) tutkimus- ja kehittämissyksikkö Juvenia julkaisi hankkeesta arviointiraportin. XAMK:n ja latvialaisten Creative Ideas ja Reach for Change -järjestöjen kanssa toteutettu hanke päättyi syys-kuussa.

Aikuiset urapolulle – soteala kutsuu -toiminta (ESR+) vastaa sosiaali- ja terveysalalla vallitsevaan kohtaanto-ongelmaan Päijät-Hämeessä. Toiminnassa luodaan työpajamalli, jonka avulla 30–64-vuotiaat sosiaali- ja terveysalasta kiinnostuneet pääsevät tutustumaan työkokeilijoina sote- ja ohjausalan työtehtäviin. Vuoden aikana toimintaan osallistui 47 henkilöä.



Osallisuustoiminnot

Osallisuustoimintoihin kuului vuonna 2025 yhdeksän erilaista toimintoa ja yhdeksän työntekijää, jotka vahvistivat yksilöiden osallisuutta ja hyvinvointia sekä yhteisöjen toimintakykyä. Osallisuustoiminnoissa järjestettiin viikoittain lähes 20 matolan kynnyksen ryhmää, jotka tarjosivat toimintamahdollisuuksia ja kohtaamisia eri-ikäisille päijäthämäläisille. Toimintojen toteutumista vahvisti joukko vapaaehtoisia, joiden panos oli vuoden aikana yhteensä yli 4 000 tuntia. Lisäksi osallisuustoiminnoissa oli työharjoitteluissa 15 opiskelijaa.

Arvoa ja toivoa arkeen –hanke (ESR+) käynnistyi syksyllä. Hanke tarjoaa aineellista tukea taloudellisesti haastavassa tilanteessa oleville päijäthämäläisille. 40 euron arvokortteja jaetaan Dilan eri toiminnoissa. Toimintaan sisältyy myös liitännäistoimia, jotka tukevat asiakkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja palveluihin ohjaamista. Ensimmäiset korit tulivat jakoon joulukuussa.

LUOVA – Luontolähtöistä hyvinvointia ja vaikuttavaa osallisuutta –hankkeen (ESR+) kursseilla, ryhmätoiminnassa sekä yksilövalmennuksissa toteutui vuoden aikana 660 kohtaamista työelämän ja opintojen ulkopuolella olevien kanssa. Hankkeessa kehitetään mallia osallisuustiedon keräämiseen ja hyödyntämiseen sekä vahvistetaan sosiaali- ja terveysalan järjestötoimijoiden osaamista osallisuuden mittaamisessa ja luontolähtöisten menetelmien käytössä. Avainsäätiön kanssa yhteistyössä toteutettava hanke on aktiivinen toimija alueellisessa osallisuusverkostossa.

Tuettua vapaaehtoistoimintaa maahanmuuttaneille –hanke (ESR+) edisti maahanmuuttaneiden osallisuutta, arjen hallintaa sekä sijoittumista opintoihin ja työelämään. Syksyllä hankkeessa julkaistiin toimintamalli, työkirja ja tukikuvakortit ammattilaisten käyttöön. Materiaalit ovat saatavilla Dilan verkkosivuilla ja Innokylässä. Hanke päättyi syyskuussa.

Tukea vapaaehtoisuuteen -koordinaatio (STEA) edistää tasavertaisten osallistumismahdollisuuksien toteutumista vapaaehtoistoiminnassa. Vuonna 2025 koordinaatio toimi valtakunnallisen Saavutettavan vapaaehtoistoiminnan verkoston puheenjohtajana. Verkoston toiminta tavoitti 120 tuetun vapaaehtoistoiminnan koordinaattoria.

Vapaaehtoisuus Ha(II)ussa –hanke (STEA) mahdollisti mielenterveyskuntoutujien osallistumisen vapaaehtoistoimintaan tarjoamalla yksilöllistä tukea ja ryhmätoimintaa. Toiminnassa oli mukana lähes 50 vapaaehtoista sekä kokemusasiantuntijaa Päijät-Hämeestä. Toiminta vakiintui kolmeen viikoittaiseen ryhmään, joista kaksi toimi Lahdessa ja yksi Heinolassa. Ryhmätoiminta tuki kohderyhmän säännöllistä osallistumista ja vahvasti osallisuuden kokemusta. Hanke toteutetaan yhteistyössä Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrisen säätiö Menten kanssa.

Walkers Lahti (Lahden kaupunki) tarjoaa 13–17-vuotiaille nuorille turvallisia ja kiireettömiä kohtaamisia Lahden keskustassa nuorisotyön ammattilaisten ja vapaaehtoisten mahdollistamana. Vuoden aikana nuoria kohdattiin yli 4 000 kertaa kohtaamispaikalla, tapahtumissa ja jalkautuvassa työssä. Toiminnalle myönnettiin jatkorahoitus vuosille 2026–2028.

Yhdessä kestävämpi tulevaisuus –hanke (AKKE) koosti tietoa työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien suhteesta kestävä kehityksen tavoitteisiin erityisesti luonnon ja ympäristön näkökulmasta. Hankkeen työskentelyyn kuului tulevaisuustyöpajoja nuorille ja mielenterveyskuntoutujille. Hanke tuotti jatkohankkeen pohjaksi aihion, joka sisältää tutkittua tietoa, oppeja tulevaisuustyöpajoista, mahdollisia yhteistyökumppaneita sekä suosituksia kohderyhmistä, toimintatavoista ja menetelmistä. Helsingin Diakonissalaitoksen kanssa toteutettu hanke päättyi toukokuussa.

Yhteisökärpänen (Lahden kaupunki) kutsuu Kärpäsen ja Liipolan asukkaita sekä alueen toimijoita kehittämään omaa elinympäristöään. Yhteistyössä alueen toimijoiden ja yhteisövapaaehtoisten kanssa järjestettiin monipuolista toimintaa, kuten korttelikahviloita, lenkkejä, leikkitreffejä, avoimia tapahtumia ja peli-iltoja. Keskeisenä voimana olivat yhteisövapaaehtoiset, joiden panos oli vuoden aikana lähes 900 tuntia. Erityistä kiitosta Yhteisökärpänen sai kesäajan toiminnastaan.

YTY – Yhdessä tekemisen yhteisö (STEA) vahvistaa 18–29-vuotiaille päijäthämäläisten nuorten osallisuutta, toimijuutta ja vuorovaikutustaitoja yhdessä tekemisen, dialogin ja yksilöllisen tuen avulla. Hanke toteutetaan yhdessä Harjulan Setlementin

kanssa. Vuoden aikana toteutui 470 kohtaamista matalan kynnyksen toiminnoissa ja tulevaisuususkoa vahvistavaan voimavaranavalmennukseen osallistui 20 nuorta. Osana toimintaa kehitettiin ryhmäkuntoisuuden itsearviointilomake sekä koottiin Havaintoja hankkeesta; Vuorovaikutuksen

merkitys osana nuorilähtöisen toiminnan mahdollistamista -teksti, jotka ovat hyödynnettävissä myös muille alan toimijoille.



Tukipalvelut

Säätiön kiinteistövarallisuus on keskittynyt Dilakortteliin. Lisäksi säätiö omistaa Kiinteistö Oy Teemuntalon osakekannan. Toiminta on jatkunut vilkkaana eri kiinteistöissä myös vuonna 2025.

Säätiö vuokraa ja hallinnoi noin 22 500 neliömetrin kiinteistömassaa. Säätiön vuokraamista tiloista valtaosa on vuokrattu yritysvuokralaisille määräaikaisin vuokrasopimuksin. Lisäksi säätiö vuokraa asuntoja yksityishenkilöille ja opiskelijoille Dilakorttelista. Vuonna 2025 ulkopuolisille vuokrattavien tilojen vuokrausaste oli lähes 100 %.

Kiinteistöhuollon päivittäistehtävissä säätiöllä on kaksi huoltomiestä ja yksi osa-aikainen kiinteistöhoitaja sekä kesäkuussa aloittanut tekninen isännöitsijä. Lisäksi käytetään useita palveluntarjoajakumppaneita eri kiinteistöhuollon osa-alueilla. Palveluntarjoajaverkostoa tullaan jatkossakin tarkastelemaan ja kehittämään mahdollisuuksien mukaan.

Vuoden aikana kiinteistöissä toteutettiin päivittäisiä huoltokorjauksien lisäksi mm. rakennusautomaatiopäivityksiä, parvekkeiden saneerauksia, sähkölaite- ja valaisinuudistuksia sekä sisäisiä tilamuu-toksia eri kohteissa. Teemuntalolle rakennettiin uusi jäte- ja pyöräkatos. Kiinteistön ylläpitoa ja kehittämistä toteutetaan PTS-suunnitelman mukaisesti. Tavoitteena ovat energiatehokkaat, toimivat ja turvalliset kiinteistöt.

Kiinteistöhuollolle tulleiden huolto- /palvelupyynn-
töjen määrässä oli hienoista kasvua edelliseen vuo-
teen verrattuna. Pyyntöjä vastaanotettiin n.1100
kpl. (2024 n.1000 kpl).

Kiinteistöjen kehitys- ja korjaustoimien yhtenä tavoitteena on energiatehokkuuden parantaminen kiinteistöissä. Aiempina vuosina on jo aloitettu erilaisia rakennusautomaatio- ja lämmitysjärjestelmien uudistuksia, joita tullaan jatkamaan myös tulevaisuudessa.

Kiinteistöjen sähköenergiankulutus on ollut hienoisessa laskusuunnassa jo useampana vuonna, ja tämän toivomme jatkuvan myös ensi vuonna. Sähkön hankinnassa on kiinnitetty huomiota sähkön tuotantomuotoon ja kiinteistöille

hankitaankin ainoastaan hiilidioksidivapaata sähköenergiaa.

Rakennusten lämmitys hoidetaan pääasiassa paikallisesti ja energiatehokkaasti tuotetulla kaukolämmöllä. Lisäksi käytössämme on lämpöpump-
puja, joita hyödynnetään lämmityksessä. Rakennusten lämpöenergian käyttöä ohjataan ja optimoidaan nykyaikaisilla automaatiojärjestelmillä. Edellisuuteen verrattuna lämmitysenergian käyttö väheni hieman.

Veden käytössä huomattiin myös positiivinen suuntaus. Vedenkulutus kääntyi selkeään laskuun aiempiin vuosiin verrattuna. Veden kulutuksenkin vähenemiseen vaikuttavat laitteiden päivitykset ja järjestelmien optimoinnit sekä tietenkin ihmisten käyttötottumukset.

Jätehuollon osalta säätiössä jatkettiin ohjaus- ja valitustoimia liittyen oikeaoppiseen lajitteluun. Tavoitteena on vähentää syntyvää sekajätettä, sekä lajittelun tehokkuuden parantaminen. Jätteen määrä ei juurikaan lisääntynyt edellisuuteen verrattuna, mutta edelleenkin meidän kaikkien täytyy kiinnittää huomiota oikeaoppiseen lajitteluun.

Vuonna 2026 jatkamme mm. kiinteistöjen taloteknisten laitteistojen ja automaatiojärjestelmien saneerauksia sekä uusimisia. Tavoitteena on energiatehokkuuden ja toimintavarmuuden parantaminen. Tulevan vuoden aikana tullaan toteuttamaan myös rakennus - ja taloteknisiä kuntotutkimuksia. Toimenpiteillä pyritään varmistamaan tulevien korjaustarpeiden ennakoitavuus ja vähentämään äkillisten häiriötilanteiden syntymistä.

Sijoitustoiminta

Lahden Diakoniasäätiön sijoitusvarallisuutta hoidetaan konsultatiivisella sopimuksella ulkopuolisen salkunhoitajan kanssa. Säätiön hallitus vahvistaa vuosittain sijoitusohjeen, joka määrittää toimintaraamit sijoitustoiminnalle. Sijoitustoiminnan on oltava sopusoinnussa säätiön noudattamien eettisten periaatteiden kanssa, minkä vuoksi emme sijoita varoja esimerkiksi aikuisviihteeseen tai aseteollisuuteen. Säätiön sijoitustoiminta on pitkäjänteistä.

Talous- ja hallintopalvelut

Tukipalvelut tuottavat säätiölle ja Kiinteistö Oy Teemuntalolle kiinteistöpalvelujen lisäksi talous- ja tietohallinnon sekä palkanlaskennan palveluja. Kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelut säätiölle tuottaa ulkopuolinen palveluntarjoaja. Vuoden 2025 keväällä otettiin käyttöön uusi työajan seurantajärjestelmä.

Säätiön päivittäistä tietohallintoa hoitaa tietohallintovastaava, ja ulkopuoliset kumppanit toimittavat tietoverkkoihin liittyvät laitteet ja ohjelmistot. Säätiöllä on käytössä lakisääteinen whistleblowing-kanava, jonka kautta henkilökunta ja sidosryhmät sekä muut ulkopuoliset voivat jättää nimettömän tiedonannon epäillessään väärinkäytöksiä säätiön toiminnassa.

Arkistointihanketta, jonka avulla yhdenmukaistetaan ja määrämuotoistetaan arkistoitavien tietojen säilyttämisprosessia sekä digitalisoidaan paperisena säilytettävät aineistot, on jatkettu vuonna 2025. Työ jatkuu vielä vuonna 2026.

Hanketoimintojen hallinnoinnissa käytetään Thinking Portfolio -ohjelmistoa, jonka nimeksi vaihtui loppuvuodesta 2025 Hypergene. Ohjelma lisää hankehallinnon läpinäkyvyyttä ja tehostaa sen raportointia.



Organisaatio ja luottamuselimet

Organisaatio

Lahden Diakoniasäätiön konserniin kuuluu Lahden Diakoniasäätiö sr (emoyhteisö) ja Kiinteistö Oy Teemuntalo (100-prosenttinen tytäryhtiö). Lisäksi konserniin yhdistellään osakkuusyhtiönä osuus Suomen Diakoniaopistosta (omistusosuus 25 prosenttia).

Lahden Diakoniasäätiöllä on neljä päätoimialaa: nuoriso- ja työllisyyspalvelut, osallisuustoiminnat, asumis- ja perhepalvelut sekä tukipalvelut.

Luottamuselimet

Valtuuskunta toimii Lahden Diakoniasäätiön ylimpänä päätöksentekijänä. Valtuuskuntaan kuului vuonna 2025 yhteensä 12 jäsentä, joista yksi on Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin kolmeksi vuodeksi kerrallaan nimeämä edustaja. Valtuuskunnan jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Vuonna 2025 valtuuskunta kokoontui kaksi kertaa.

Valtuuskunta

Pakarinen Jaana
toimitusjohtaja,
puheenjohtaja

Kemppi Hilikka
kansanedustaja

Rostedt Juha
yrittäjä

Brofeldt Anja
teatterin apulaisjohtaja,
varapuheenjohtaja

Kuparinen Mari
Kehittämispäällikkö

Seppänen Marjaana
dekaani, professori

Granqvist Tiina
sivistysjohtaja

Pelkonen Heikki
kirkkoherra

Suhonen Kaarina
osastonhoitaja

Gröndahl Jaana
johtava diakoniatyöntekijä

Pässilä Anne
erikoistutkija

Varjonen Marko
Toimitusjohtaja

Taulukko 1 Valtuuskunta

Hallitus

Koskela Hanna
toiminnanjohtaja,
puheenjohtaja

Saario Juhani
toimitusjohtaja,
varapuheenjohtaja

Hongisto Outi
senior advisor

Nieminen Matti
yrittäjä

Vuorinen Saija
liikenne- ja tavaratalokaupan toimiala-
johtaja

Taulukko 2 Hallitus

Lahden Diakoniasäätiön hallitukseen kuului vuonna 2025 viisi jäsentä. Valtuuskunta valitsee hallituksen jäsenet kolmen kalenterivuoden mittaiselle toimikaudelle. Nykyisen hallituksen toimikausi alkoi vuoden 2025 alusta. Hallitus kokoontui vuonna 2025 yhdeksän kertaa.

Lahden Diakoniasäätiö sr:n toimitusjohtajana toimi VTM, eMBA **Tuija Åstedt**.

Säätiön johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, puheenjohtaja **Tuija Åstedt**, talous- ja

hallintojohtaja **Matti Koponen (1.1.–14.5.) Kaisa Lehtimäki (23.5.–31.12.)**, kehitysjohtaja **Kati Myyriläinen** sekä palvelujohtaja **Kati Lampén**. Johtoryhmän sihteerinä toimii johdon sihteerinä **Kaisa Rytkönen**. Johtoryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana 21 kertaa.

Säätiön ja Kiinteistö Oy Teemuntalon tilintarkastajana toimii vuodesta 2025 alkaen tilintarkastusyhteisö BDO Oy, joka on nimennyt päävastuulliseksi tarkastajaksi **Piia-Tuulia Rauhalan**.

Tiedot säätiölain tarkoittamista lähipiiritoimista

Lahden Diakoniasäätiön lähipiiriin kuuluvat valtuuskunnan ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja säätiön johto perheenjäsenineen.

Lähipiiritapahtumalla tarkoitetaan kaikkia edellä mainittuun lähipiiriin kuuluvien henkilöiden tai heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden kesken toteutettuja oikeustoimia. Lähipiirin kanssa tehtävien oikeustoimien tulee lähtökohtaisesti olla markkinaehtoisia, ja niiden tulee edistää säätiön etua. Lähipiiritapahtumia säätiössä voivat olla palvelun tai hyödykkeen ostot lähipiiriin kuuluvalta henkilöltä tai tämän etuyhteisyhtiöltä. Vastaavasti säätiö voi myydä palveluja tai hyödykkeitä lähipiiriin kuuluvalle henkilölle.

Lähipiiriin kuuluvien henkilöiden on myös mahdollista vuokrata säätiön tiloja käyttöönsä. Edellä mainitut tapahtumat toteutetaan markkinaehtoisesti eli samalla hintatasolla, jonka ulkopuolinen yhteistyökumppani maksaa vastaavista palveluista ja

hyödykkeistä. Säätiö ei lähtökohtaisesti myönnä lainoja lähipiirille tai tee takauksia lähipiirin hyväksi.

Lähipiiritapahtumat hyväksytetään mahdollisuuksien mukaan etukäteen asianmukaisella organisaatiossa (hallitus tai säätiön johto). Lähipiiritapahtumien päätösdokumentaatio säilytetään osana muuta lähipiiridokumentaatiota.

Lahden Diakoniasäätiössä kerätään vuosittain tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä tietoja lähipiirin kanssa tehdyistä liiketapahtumista. Lähipiirin kanssa tehtyjä liiketapahtumia valvotaan lisäksi sekä satunnaisotannalla että normaalin päivittäisen toiminnan yhteydessä. Tilintarkastaja valvoo lähipiiritapahtumien raportointia ja markkinaehtoisuutta osana vuosittaista tilintarkastusta.

Lähipiiritaulukko 2025

Toimet tai taloudelliset edut, euroa	1	2	3	4
a) Johdon palkat, palkkiot ja eläkesitoumukset	-	405 304,38	-	-
b) Sopimukset	-	-	-	-
c) Myönnetyt tuet tai avustukset	-	-	-	-
d) Annetut lainat, vastuut tai vastuusitoumukset	-	-	-	-

Lähipiirisuhteen luonne

- Säätiön perustaja ja säätiössä määräysvaltaa käyttävä sekä näiden tai säätiön tytäryhteisö
- Säätiön ja edellä kohdassa 1 tarkoitettun yhteisön ja säätiön hallituksen ja valtuuskunnan jäsen ja varajäsen, säätiön toimitusjohtaja, tämän varahenkilö sekä muu henkilö, joka osallistuu säätiön johtamiseen
- Kohdissa 1-3 tarkoitettun ihmisen perheenjäsen (avio- tai avopuoliso, oma ja puolison lapsi ja tämän puoliso ja jälkeläinen sekä oma ja puolison vanhempi, isovanhempi ja tämän vanhempi)
- Kohdissa 1-4 tarkoitettun ihmisen tai yhdessä toimivien ihmisten määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

Toimet ja taloudellisten etujen selitykset

- Säätiön hallituksen ja valtuuskunnan jäsenistä, toimitusjohtajasta ja hänen sijaisesta sekä muusta henkilöstä, joka osallistuu säätiön johtamiseen, ilmoitetaan palkat ja palkkiot sekä eläkesitoumukset, konsulttipalkkiot sekä muut rahalliset korvaukset, jotka säätiön johtoon kuuluva ja johtamiseen osallistuva saa säätiön hyväksi tekemästään työstä.
- Sopimuksista ilmoitetaan kaikki Säätiön ja lähipiiriin kuuluvien välillä tehtyt kaupalliset toimet, joita ei ole ilmoitettu muissa kohdissa.
- Myönnettyä tukea voivat olla esimerkiksi apurahat, avustukset ja palkinnot sekä muut osittain tai kokonaan vastikkeettomat taloudelliset edut, kuten lähipiiriin kuuluvan säätiöltä saamat osittain tai kokonaan vastikkeettomat käyttöedut.
- Euromäärien lisäksi on ilmoitettava miten lainat, vastuut ja vastuusitoumukset liittyvät säätiön tarkoituksen toteuttamiseen, toimintamuotoihin ja varainhoitoon sekä niiden pääasialliset ehdot.

Taulukko 3 Yhteenveto Lahden Diakoniasäätiön lähipiiritapahtumista vuonna 2025



Henkilöstö

Lahden Diakoniasäätiön palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 95 työntekijää, joiden keski-ikä oli 45 vuotta. Henkilöstön määrä on pysynyt viime vuodet melko samana.

Vanhuspalvelulain mitoitusvaatimukset laskivat 1.1.2025 alkaen 0,6 työntekijään asukasta kohden. Tätä oli ennakoitu jo vuonna 2024.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys ovat olleet muutamaa aiempaa vuotta huomattavasti paremmalla tolalla, mikä on erityisen hyvä asia toimintojen laadun ja kehittämisen kannalta.

Sairauspoissaolopäivien määrä per työntekijä laski edellisestä vuodesta. Työterveyskustannukset laskivat kokonaisuutena, mutta nousivat hieman per työntekijä laskettuna edelliseen vuoteen verrattuna. Painopistettä pyritään siirtämään edelleen enemmän ennaltaehkäisevään toimintaan.

Lahden Diakoniasäätiö tahtoo olla työyhteisö, johon halutaan tulla töihin ja jossa sitoudutaan

työskentelyyn yhteisten tavoitteiden suuntaisesti. Sen vuoksi tahdomme pitää hyvää huolta henkilöstöstämme sekä satsata henkilöstömme osaamiseen, kehittymiseen ja työhyvinvointiin. Tahdomme myös kannustaa työntekijöitämme kertomaan Dilasta työpaikkana.

Vuonna 2025 vahvistimme työnantajakuvamme houkuttelevuutta erilaisin viestinnän keinoin, ja vuoden aikana näytti lisääntyvässä määrin siltä, että meille todellakin halutaan tulla töihin: avoimiin työtehtäviimme oli runsaasti hyviä hakijoita.

Vuoden 2025 aikana henkilöstön osaamisen kehittämistä toteutettiin työsuojelu- ja yhteistoiminta-toimikunnassa hyväksytyin kehittämissuunnitelman mukaisesti. Henkilökunnan koulutuksissa panostettiin sekä palvelusopimusten edellyttämiin koko henkilökunnan koulutuksiin (hätäensiapu, palo- ja pelastusturvallisuus, tietoturva) että teemoihin, jotka nousevat asiakastyön arjesta (kulttuurien moninaisuus, muistisairaahan kohtaaminen,

laadunhallinnan kehittäminen, ja erätaukokeskustelu. Esihenkilöille ja johtoryhmälle järjestettiin sekä keväällä että syksyllä yhteiset esihenkilöpäivät.

Jokaiselle säätiön toimintayksikölle/tiimille tarjottiin mahdollisuus oman virkistyspäivän viettoon, ja säätiön yhteistä joulujuhlaa vietettiin risteilyhengessä vaikkakin kuivalla maalla. Työhyvinvointia tuettiin myös eSmartum-edulla.

Houkuttelevuuden ja sitouttamisen osalta palkan lisäksi on nähty tärkeäksi kokonaisvaltainen työhyvinvoinnin tukeminen, riittävä työterveyshuolto ja hyvät kehittymismahdollisuudet sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Edellä mainittuja kehitetään jatkuvasti henkilöstöstrategiamme mukaisesti yhdessä henkilökunnan kanssa.

Taloudellinen palkitseminen (palkitsemisohjelma, huippusuorituspalkinto, pikapalkitseminen) on yksi osa henkilöstön palkitsemista; sillä voidaan osoittaa tunnustusta hyvin tehdystä työstä. Palkitsemisohjelman mukainen palkitseminen toteutettiin vuonna 2025, sillä ohjelmassa asetettuihin tavoitteisiin päästiin vuonna 2024.

Vuoden 2025 henkilöstökyselyn tulosten perusteella säätiön työntekijöiden työvire on korkealla tasolla ja he ovat motivoituneita ja kokevat työkykynsä hyväksi. Oman työn tavoitteet koetaan pääosin selkeiksi, ja vaikutusmahdollisuuksiin sekä esihenkilöltä ja johdolta saatuun tukeen ollaan varsin tyytyväisiä. Yhteistä työskentelyä näiden asioiden edelleen kehittämiseksi jatketaan vuonna 2026.



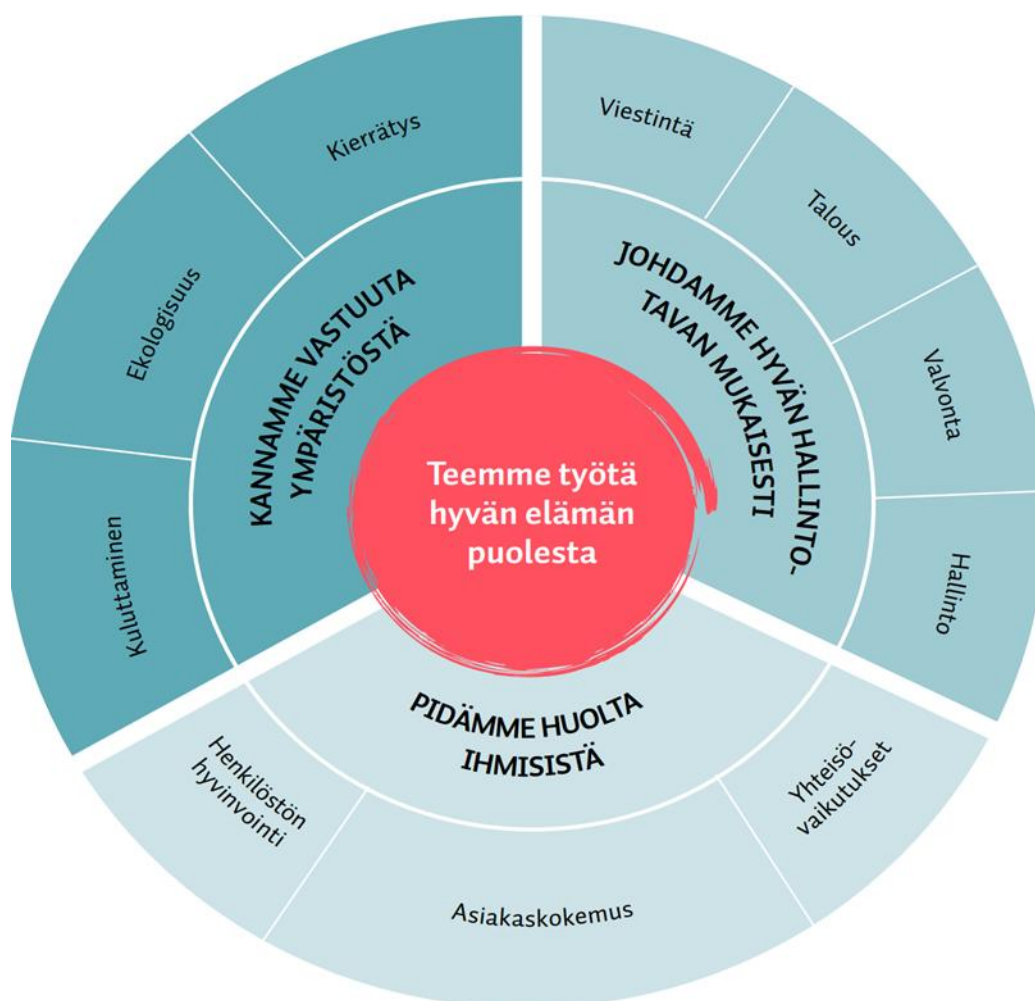
Kuva 2 Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen

Vastuullisuus

Lahden Diakoniasäätiön vastuullisuusohjelma valmistui vuoden 2023 lopussa (kuva 2), ja erillinen vastuullisuusraportti julkaistiin ensimmäisen kerran toukokuussa 2025. Avasimme raportissa vastuullisuusohjelman sisältöä ja kerroimme, miten olimme onnistuneet saavuttamaan asettamiamme tavoitteita.

Säätiön toiminnan ytimessä on sosiaalinen vastuu päijäthämäläisten lapsiperheiden, nuorten ja

ikäihmisten hyvinvoinnista eli työ hyvän elämän puolesta. Vastuullisuusohjelman avulla teemme edelleen tulevina vuosina näkyväksi toimintamme kokonaisvastuullisuuden ja kerromme siitä, miten pidämme huolta ihmisistä ja kannamme samalla vastuuta ympäristöstä sekä johdamme toimintajamme hyvän hallintotavan mukaisesti.



Kuva 3 Lahden Diakoniasäätiön vastuullisuusohjelma

Dilan asema toimintaympäristössä

Selvitys siitä, millä tavoin säätiö on toiminut tarkoituksensa toteuttamiseksi

Lahden Diakoniasäätiön tehtävä ja tarkoitus on määritetty säätiön säännöissä. Sääntöjen mukaan Lahden Diakoniasäätiön tarkoituksena on ylläpitää diakonialaitosta kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden pohjalta sekä harjoittaa palvelutoimintaa näistä lähtökohdista. Tämän tarkoituksen toteuttamiseksi säätiö voi:

- 1) tarjota sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä muita niihin liittyviä palveluja
- 2) kouluttaa työntekijöitä sosiaali- ja terveydenhuollon ja kasvatusalojen ammatteihin sekä toteuttaa työelämää kehittävää ja palvelevaa toimintaa
- 3) toteuttaa ja edistää diakoniaa
- 4) harjoittaa ja tukea edustamiinsa aloihin kohdistuvaa kehittämis- ja tutkimustoimintaa
- 5) harjoittaa kiinteistönvuokrausta ja sijoitustoimintaa
- 6) harjoittaa ja tukea kaikkea muuta säätiön tarkoituksen toteuttamiseen liittyvää toimintaa.

Säätiö voi harjoittaa tarkoitustaan edistävää liiketoimintaa omassa toiminnassaan ja kokonaan tai osittain omistamiensa yhtiöiden kautta. Säätiö voi myös harjoittaa kaikkea säätiölain mahdollistamaa liiketoimintaa toimintamuotojensa rahoittamiseksi.

Yleishyödyllisenä toimijana Lahden Diakoniasäätiön tarkoituksena on auttaa ja tukea niitä lähimmäisiä, joiden avuntarve on suurta tai jotka uhkaavat jäädä muun yhteiskunnallisen avun ulottumattomiin. Tätä tarkoitusta varten säätiö käyttää vuosittain merkittävän osan toimintansa tuloksesta diakoniatoimintojen rahoittamiseen. Säätiö ei tuota toiminnallaan taloudellista etua yksittäisille taholle.

Tiedot olennaisista tapahtumista tilikaudella 2025

STEA-avustusten pienenemistä on ennakoitu jo aikaisemmin, mutta vuoden 2025 aikana nähtiin

lisää leikkauksia haettavissa oleviin määrärahoihin ja uusien hankkeiden rahoitusta leikattiin valtakunnan tasolla 80 miljoonasta 20 miljoonaan. Lahden Diakoniasäätiön osalta leikkaukset johtivat siihen, että säätiö ei saanut rahoitusta yhdellekään uudelle hankkeelleen.

Säätiön vastuullisuusohjelma laadittiin vuonna 2023, ja ohjelmaa on toteutettu toisen kalenterivuoden ajan 2025.

Aikaisempia tilikausia vaivannut henkilöstöpula on väistynyt. Säätiön avoimiin tehtäviin on lukuisia päteviä ja sopivia hakijoita.

Toimintaympäristön kuvaus ja riskit

Säätiön riskienhallinta on osa toimintojen johtamista ja jatkuva prosessi, jossa arvioidaan sekä ulkoisia että sisäisiä tekijöitä, jotka voivat toteutessaan haitata tai uhata säätiön toiminnan vakautta. Riskien arviointia tehdään osana toiminnan strategista suunnittelua, vuosisuunnittelua ja seuranta sekä kiinteänä osana arkitoimintaa. Toimintokohtaiset riskianalyysit tehdään vuosittain esihenkilöiden johdolla, yhdessä henkilökunnan kanssa. Esille nousseisiin mahdollisiin riskeihin laaditaan riskienhallintasuunnitelmat, joiden avulla riskien toteutumisen todennäköisyyttä pyritään minimoimaan.

Säätiötason merkittävimmät ulkoiset riskit nousevat toimintaympäristöstä ja sen muutoksista. Niiden seuranta ja analysointi sekä tarvittavista toimenpiteistä päättäminen ovat oleellinen osa säätiön riskienhallintaa ja strategian toteutusta. Johtoryhmä ja hallitus käsittelevät säännöllisesti toimintaympäristön muutoksia ja niiden vaikutusta säätiön toimintaan.

Väestön ikääntyminen, alueen nuorison moniongelmainen tilanne ja korkea työttömyysaste haastavat uusien toimintamallien kehittämiseen. Tässä muutoksessa säätiön on tärkeää olla aktiivisesti mukana. Rahoituksen jatkuvuutta vaikeuttavat

kiristynyt kilpailu julkisesta rahoituksesta, TE24-uudistus sekä hyvinvointialueen ja kuntien taloudellinen tilanne.

Henkilöstön saatavuus on tärkein yksittäinen toimintaan ja sen laatuun vaikuttava tekijä, jossa tilanne on kääntynyt parempaan suuntaan, mutta henkilöstön saatavuuteen liittyviä seikkoja tulee seurata aktiivisesti. Myös Ukrainan sodan jatkuminen, hintojen kehitys ja alueen kiinteistömarkkinan tilanne vaikuttavat säätiön toimintaan. Digitalisaation luomat mahdollisuudet ja tietoturvan vaatimukset edellyttävät jatkuvia satsauksia järjestelmiin ja niiden hallintaan.

Säätiö on varautunut muutoksiin ja riskeihin hyvällä toiminnan suunnittelulla ja ennakkoinnilla, vakuuttamalla omaisuuttaan, asiakkaitaan ja henkilöstöään sekä huolehtimalla asianmukaisesta omaisuuden toteutuksesta. Palvelujen laatua varmistetaan myös ulkopuolisten palveluntarjoajien osalta sopimuksilla, laatuauditoinneilla ja aktiivisella yhteydenpidolla kumppaneihin.

Taloudellinen asema

Säätiön varsinaisen toiminnan tuotot tilikaudella 2025 olivat yhteensä 11,9 miljoonaa euroa (11,6 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja tilikauden ylijäämä oli 0,7 miljoonaa euroa (ylijäämä 0,7 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Säätiön varainhankinnan ylijäämä oli 22 613 euroa (21 748 euroa vuonna 2024). Ylijäämä muodostui pääosin säätiön saamista yritys yhteistyökumppaneiden lahjoituksista.

Säätiön sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot olivat 186 308 euroa (179 600 euroa vuonna 2024).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan alijäämä oli lähes 107 tuhatta euroa (alijäämä 7 tuhatta euroa vuonna 2024). Vuonna 2024 oli palautettu aikaisempina vuosina tehtyjä arvopaperikohtaisia arvonalennuksia noin 100 tuhatta euroa. Säätiön sijoittamisessa noudatetaan Säätiön hallituksen hyväksymää sijoituspolitiikkaa.

Säätiön taseen loppusumma 31.12.2025 oli 23,4 miljoonaa euroa (23,5 miljoonaa euroa). Säätiön korolliset velat tilinpäätöshetkellä olivat 9,5 miljoonaa euroa (10,4 miljoonaa euroa). Omavaraisuusaste oli 53,2 prosenttia (49,9 prosenttia).

Lahden Diakoniasäätiö sr:n konsernin varsinaisen toiminnan tuotot olivat yhteensä 11,9 miljoonaa euroa (11,6 miljoonaa euroa). Varsinaisen toiminnan tulos oli 870 tuhatta euroa (767 tuhatta euroa). Konsernin tilikauden tulos oli 833.286,42 euroa (760.528,82 euroa).

Konsernitaseen loppusumma tilinpäätöshetkellä oli 27,4 miljoonaa euroa (27,4 miljoonaa euroa). Korolliset velat olivat 9,5 miljoonaa euroa (10,4 miljoonaa euroa). Konsernin omavaraisuusaste oli 60,3 prosenttia (57,2 prosenttia).

Tulevaisuuden näkymät ja merkittävät tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti. Tiedossa ei ole mitään merkittävää, mikä olisi tullut huomioida tilinpäätöksessä varauksena tai liitetietona.

T A S E

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET		
MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT	22 730,56	41 742,68
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	22 730,56	41 742,68
AINEELLISET HYÖDYKKEET		
MAA-ALUEET	807 132,69	807 132,69
RAKENNUKSET	15 093 761,14	15 542 634,91
KONEET JA KALUSTOT	119 310,65	118 880,18
ENNAKKOMAKSUT JA KESKENERÄISET HANKINNAT	11 623,81	0,00
AINEELLISET HYÖDYKKEET	16 031 828,29	16 468 647,78
SIJOITUKSET		
OSAKKEET JA OSUUDET	802 013,23	802 013,23
SIJOITUKSET	802 013,23	802 013,23
OMAKATTEISEN RAHASTON VARAT		
PANKKISAAMISET	30 214,80	29 622,79
MUUT RAHOITUSVARAT	858 964,98	864 721,27
OMAKATTEISEN RAHASTON VARAT	889 179,78	894 344,06
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	17 745 751,86	18 206 747,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
SAAMISET		
PITKÄAIKAISET SAAMISET		
PITKÄAIKAISET MUUT SAAMISET	7 266,00	7 266,00
PITKÄAIKAISET SAAMISET	7 266,00	7 266,00
LYHYTAIKAISET SAAMISET		
MYYNTISAAMISET	44 656,84	63 507,47
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ	13 127,47	25 127,47
MUUT SAAMISET	0,00	1,64
SIIRTOSAAMISET	572 858,38	469 292,30
LYHYTAIKAISET SAAMISET	630 642,69	557 928,88
SAAMISET YHTEENSÄ	637 908,69	565 194,88
RAHOITUSARVOPAPERIT		
MUUT ARVOPAPERIT	4 089 910,48	4 079 555,48
RAHOITUSARVOPAPERIT	4 089 910,48	4 079 555,48
RAHAT JA PANKKISAAMISET		
RAHAT JA PANKKISAAMISET	911 159,90	698 135,43
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	5 638 979,07	5 342 885,79
VASTAAVAA YHTEENSÄ	23 384 730,93	23 549 633,54

TASE

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
OMAKATTEISET RAHASTOT	200 984,00	201 209,14
MUUT SIDOTUT RAHASTOT	703 942,13	703 942,13
MUUT VAPAAT RAHASTOT	2 260 287,67	2 260 287,67
NIMIKKORAHASTOT	610 218,99	610 218,99
OMAT RAHASTOT	1 507 394,52	1 507 394,52
PERUSPÄÄOMA	6 454 331,95	5 769 688,34
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	693 351,53	690 798,58
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	12 430 510,79	11 743 539,37
VIERAS PÄÄOMA		
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA	8 454 325,70	9 450 856,66
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA	8 454 325,70	9 450 856,66
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA	996 530,96	996 530,96
SAADUT ENNAKOT	3 022,00	2 241,00
OSTOVELAT	221 651,22	219 793,83
VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE	94 864,50	94 864,50
MUUT VELAT	88 468,14	97 198,35
SIIRTOVELAT	1 095 357,62	944 608,87
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA	2 499 894,44	2 355 237,51
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 954 220,14	11 806 094,17
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	23 384 730,93	23 549 633,54

KONSERNITASE

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET		
MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT	22 730,56	41 742,68
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	22 730,56	41 742,68
AINEELLISET HYÖDYKKEET		
MAA-ALUEET	849 398,32	849 398,32
RAKENNUKSET	16 809 359,90	17 193 065,93
KONEET JA KALUSTOT	119 659,21	119 344,93
MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET	12 515,72	14 303,68
ENNAKKOMAKSUT JA KESKENERÄISET HANKINNAT	74 273,41	4 753,31
AINEELLISET HYÖDYKKEET	17 865 206,56	18 180 866,17
SIJOITUKSET		
OSAKKEET JA OSUUDET	2 796 996,01	2 708 579,36
SIJOITUKSET	2 796 996,01	2 708 579,36
OMAKATTEISEN RAHASTON VARAT		
PANKKISAAMISET	30 214,80	29 622,79
MUUT RAHOITUSVARAT	858 964,98	864 721,27
OMAKATTEISEN RAHASTON VARAT	889 179,78	894 344,06
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	21 574 112,91	21 825 532,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
SAAMISET		
PITKÄAIKAISET SAAMISET		
PITKÄAIKAISET MUUT SAAMISET	7 266,00	7 266,00
PITKÄAIKAISET SAAMISET	7 266,00	7 266,00
LYHYTAIKAISET SAAMISET		
MYYNTISAAMISET	45 656,84	63 507,47
MUUT SAAMISET	0,01	1,65
SIIRTOSAAMISET	572 858,38	469 378,64
LYHYTAIKAISET SAAMISET	618 515,23	532 887,76
SAAMISET YHTEENSÄ	625 781,23	540 153,76
RAHOITUSARVOPAPERIT		
MUUT ARVOPAPERIT	4 089 910,48	4 079 555,48
RAHOITUSARVOPAPERIT	4 089 910,48	4 079 555,48
RAHAT JA PANKKISAAMISET		
RAHAT JA PANKKISAAMISET	1 099 375,47	981 412,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	5 815 067,18	5 601 121,82
VASTAAVAA YHTEENSÄ	27 389 180,09	27 426 654,09

KONSERNITASE

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
OMAKATTEISET RAHASTOT	200 984,00	201 209,14
MUUT SIDOTUT RAHASTOT	703 942,13	703 942,13
MUUT VAPAAT RAHASTOT	2 260 287,67	2 260 287,67
NIMIKKORAHASTOT	610 218,99	610 218,99
OMAT RAHASTOT	1 507 394,52	1 507 394,52
PERUSPÄÄOMA	6 454 331,95	5 769 688,34
EDELLISTEN TILIKAUSIEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	3 937 015,81	3 867 285,57
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	833 286,42	760 528,82
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	16 507 461,49	15 680 555,18
VIERAS PÄÄOMA		
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA	8 454 325,70	9 450 856,66
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA	8 454 325,70	9 450 856,66
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA	996 530,96	996 530,96
SAADUT ENNAKOT	3 022,00	2 241,00
OSTOVELAT	238 435,23	250 245,67
MUUT VELAT	88 880,60	97 531,72
SIIRTOVELAT	1 100 524,11	948 692,90
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA	2 427 392,90	2 295 242,25
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 881 718,60	11 746 098,91
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	27 389 180,09	27 426 654,09

T U L O S L A S K E L M A	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
VAR SINAINEN TOIMINTA		
HOITOMAKSU- JA VUOKRATUOTOT	4 490 325,55	4 294 862,96
KIINTEISTÖTUOTOT	5 831 506,52	5 553 482,88
MUUT TUOTOT	1 572 318,75	1 746 527,28
TUOTOT	11 894 150,82	11 594 873,12
PALKAT JA PALKKIOT	-3 781 673,97	-3 745 960,31
HENKILÖSIVUKULUT	-747 114,12	-733 147,22
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-161 772,60	-141 831,08
POISTOT	-707 486,10	-729 744,52
MUUT HOITOTOIMINNAN KULUT	-673 787,94	-628 529,87
MUUT KIINTEISTÖJEN HOITOKULUT	-4 191 255,25	-3 979 629,86
MUUT KULUT	-825 055,02	-947 219,10
KULUT	-11 088 145,00	-10 906 061,96
VAR SINAINEN TOIMINTA	806 005,82	688 811,16
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	806 005,82	688 811,16
VARAINHANKINTA		
TUOTOT	22 612,92	21 748,29
VARAINHANKINTA	22 612,92	21 748,29
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	828 618,74	710 559,45
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
TUOTOT	18 408,00	18 408,00
KULUT	-4 492,24	-4 175,04
SIJOITUKSET	13 915,76	14 232,96
TUOTOT	167 900,32	161 191,64
KULUT	-288 647,27	-182 527,26
RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT	-120 746,95	-21 335,62
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA	-106 831,19	-7 102,66
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	721 787,55	703 456,79
RAHASTOT		
TUOTOT	0,00	1 703,12
KULUT	-225,14	-1 500,00
RAHASTOT	-225,14	203,12
VÄLITTÖMÄT VEROT	-28 436,02	-12 658,21
TILIKAUDEN TULOS	693 126,39	691 001,70
RAHASTOSIIRROT	225,14	-203,12
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	693 351,53	690 798,58

KONSERNITULOSLASKELMA	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
VAR SINAINEN TOIMINTA		
HOITOMAKSU- JA VUOKRATUOTOT	4 490 325,55	4 294 862,96
KIINTEISTÖTUOTOT	5 831 506,52	5 553 482,88
MUUT TUOTOT	1 573 318,75	1 746 527,28
TUOTOT	11 895 150,82	11 594 873,12
PALKAT JA PALKKIOT	-3 800 170,97	-3 762 514,47
HENKILÖSIVUKULUT	-750 861,29	-736 347,52
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-161 772,60	-141 831,08
POISTOT	-732 863,50	-724 924,03
MUUT HOITOTOIMINNAN KULUT	-673 787,94	-628 529,87
MUUT KIINTEISTÖJEN HOITOKULUT	-4 067 964,79	-3 872 999,30
MUUT KULUT	-838 205,67	-960 232,17
KULUT	-11 025 626,76	-10 827 378,44
VAR SINAINEN TOIMINTA	869 524,06	767 494,68
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	869 524,06	767 494,68
VARAINHANKINTA		
TUOTOT	22 612,92	21 748,29
VARAINHANKINTA	22 612,92	21 748,29
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	892 136,98	789 242,97
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
TUOTOT	6 408,00	6 408,00
KULUT	-4 492,24	-4 175,04
SIJOITUKSET	1 915,76	2 232,96
TUOTOT	167 900,32	161 191,64
KULUT	-288 647,27	-182 527,41
OSUUS OSAKKUUSYRITYSTEN VOITOSTA / TAPPIOSTA	88 416,65	3 046,87
RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT	-32 330,30	-18 288,90
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA	-30 414,54	-16 055,94
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	861 722,44	773 187,03
RAHASTOT		
TUOTOT	0,00	1 703,12
KULUT	-225,14	-1 500,00
RAHASTOT	-225,14	203,12
VÄLITTÖMÄT VEROT	-28 436,02	-12 658,21
TILIKAUDEN TULOS	833 061,28	760 731,94
RAHASTOSIIRROT	225,14	-203,12
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	833 286,42	760 528,82

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty tytär Kiinteistö Oy Teemuntalo, omistus 100%, jonka kotipaikka on Lahti ja osakkuusyhtiö Suomen Diakoniaopisto Oy, omistus 25%, jonka kotipaikka on Helsinki.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritys on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyhtiön tilikauden tuloksesta on esitetty rahoituserissä.

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön hankintamenon ja hankittua osuutta vastaavan pääoman erosta on syntynyt konsernipassiivaa. Konsernipassiiva on kohdistettu rakennuksiin ja edellisten tilikausien voittovaroihin. Rakennuksiin kohdennettu osa konsernipassiivasta tuloutetaan samassa tahdissa kuin sen hankintamenot kirjataan kuluksi.

Konserniin kuuluvan liitetiedot

Lahden Diakoniasäätiö sr:n konsernitilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa Lahden Diakoniasäätiön päätoimipaikassa osoitteessa Vuorikatu 4, 15100 Lahti. Yhtiön kotipaikka on Lahti.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Säätiön pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Arvopaperit ja muu sijoitusomaisuus on merkitty tilinpäätökseen hankintamenon suuruisina tai, jos niiden tilinpäätöspäivän todennäköinen luovutushinta on sitä alempi, tämän määräisenä.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Suunnitelman mukaiset poistoajat

Pitkävaikutteiset menot	5 - 10 vuotta
Rakennukset	4 - 7 %
Rakennelmat	20 %
Koneet ja kalusto	25 %

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Koneiden ja laitteiden poistamaton osuus				
Pysyvien vastaavien koneiden ja laitteiden hankintamenojen poistamaton osa	119 659,21	119 344,93	119 310,65	118 880,18
Siirtosaamiset				
Arvopaperisalkun siirtyvä korko	871,87	3 048,00	871,87	3 048,00
Palvelutilitysten jaksotukset	275 918,00	278 795,52	275 918,00	278 795,52
Hankeavustusten jaksotukset	240 801,74	129 837,15	240 801,74	129 837,15
Työterveyshuollon kustannusten korvauksen jaksotus	28 650,75	28 436,70	28 650,75	28 436,70
Muut	26 616,02	29 261,27	26 616,02	29 174,93
Yhteensä	572 858,38	469 378,64	572 858,38	469 292,30
Pysyvien vastaavien muutokset				
Muut pitkävaikutteiset menot				
Kirjanpitoarvo 1.1.	56 046,36	93 346,45	41 742,68	77 254,81
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistot	20 800,08	37 300,09	19 012,12	35 512,13
Kirjanpitoarvo 31.12.	35 246,28	56 046,36	22 730,56	41 742,68
Maa-alueet ja liittymismaksut				
Kirjanpitoarvo 1.1.	849 398,32	849 398,32	807 132,69	807 132,69
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	849 398,32	849 398,32	807 132,69	807 132,69
Rakennukset ja rakennelmat				
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 193 065,93	16 328 072,04	15 542 634,91	14 886 864,73
Lisäykset	338 740,36	1 563 105,26	199 830,14	1 310 375,50
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistot	720 435,80	698 111,37	648 703,91	654 605,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 811 370,49	17 193 065,93	15 093 761,14	15 542 634,91
Koneet ja kalusto				
Kirjanpitoarvo 1.1.	119 344,93	103 555,58	118 880,18	102 936,54
Lisäykset	40 200,54	55 571,15	40 200,54	55 571,15
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistot	39 885,63	39 781,80	39 770,07	39 627,51
Kirjanpitoarvo 31.12.	119 659,84	119 344,93	119 310,65	118 880,18
Saamiset saman konsernin yrityksiltä ja omistusyhteisyrittäyksiltä				
Myyntisaamiset			0,00	12 000,00
Muut saamiset			13 127,47	13 127,47

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvien vastaavien rahoitusvälineiden käyvän arvon ja kirjanpitoarvon erotus				
Sijoitukset				
Muut osakkeet ja osuudet	2 796 996,01	2 708 579,36	802 013,23	802 013,23
Rahoitusarvopaperit				
Muut osakkeet ja osuudet				
Markkina-arvo	5 875 849,46	5 512 633,75	5 875 849,46	5 512 633,75
Kirjanpitoarvo	4 948 875,46	4 937 098,75	4 948 875,46	4 937 098,75
Erotus	926 974,00	575 535,00	926 974,00	575 535,00

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oma pääoma

Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	10 397 502,73	9 636 973,91	6 460 486,92	5 769 688,34
Edellisen tilikauden virheen oikaisu	-6 154,94	0,00	-6 154,94	0,00
Tilikauden ylijäämä	833 286,42	760 528,82	693 351,53	690 798,58
Yhteensä	11 224 634,21	10 397 502,73	7 147 683,51	6 460 486,92

Rahastot

Omakatteiset rahastot

Löfgren von Rippasin ja diakoniaopiston tukirahasto

Pääoma 1.1.		195 531,53	193 828,41
Lisäys/vähennys		0,00	1 703,12
Pääoma 31.12.		195 531,53	195 531,53

Löfgren, von Ribbasin ja Lahden diakoniaopiston tukirahaston muodostamiseen on käytetty v. 1969 perustetun professori Signe Löfgrenin muistorahaston, v. 1965 perustetun Tatjana von Ribbasin rahaston ja v. 1971 perustetun Karjalaisen avustusrahaston sekä v. 1960 perustetun opiskelijoiden lainarahaston varoja ja sitä voidaan kartuttaa lahjoituksilla. Rahastoa käytetään opiskelijoiden laina- ja stipendirahastona. Rahastosta annettavat stipendit eivät saa ylittää vuotuisten korkojen määrää. Rahastoon sen muodostamisen jälkeen lahjoituksina tulleiden varojen osalta on noudatettava lahjoittajan mahdollisesti asettamia ehtoja ja toivomuksia stipendien suuruuden ja jakotavan suhteen.

Diakoniarahasto/Sulkanen

Pääoma 1.1.	5 677,61	7 177,61
Lisäys/vähennys	-225,14	-1 500,00
Pääoma 31.12.	5 452,47	5 677,61

Rahastoa on tarkoitus käyttää Löydä Timantit avokuntoutuskeskuksen ja Säröperheelle tueksi-projektin piirissä olevien asiakkaiden kustannusten ja hankintojen kattamiseen. Tukea ei osoiteta suorana rahana, vaan maksetaan sovitut kustannukset ja hankinnat.

**TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT
LIITETIEDOT**

Konserni		Emoyhtiö	
31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024

Taalikan rahasto

Pääoma 1.1.		703 942,13	703 942,13
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12.		703 942,13	703 942,13

Säätiölle on osoitettu 722 370,19 euron suuruinen testamentti, jonka mukaan testamentattu omaisuus tulee ohjata vanhusten kuntoutustoimintaan ja vanhusten henkisen vireyden ylläpitoon.

Muut vapaat rahastot

Koulutusrahasto

Pääoma 1.1.		2 260 287,67	2 260 287,67
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12		2 260 287,67	2 260 287,67

Nimikkorahasto (Oravainen)

Pääoma 1.1.		610 220,99	610 218,99
Lisäys/vähennys		0,00	2,00
Pääoma 31.12		610 220,99	610 220,99

Rakennus- ja peruskorjausrahasto

Pääoma 1.1.		1 183 130,09	1 183 130,09
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12.		1 183 130,09	1 183 130,09

Lahjoitusrahasto

Pääoma 1.1.		135 290,51	135 290,51
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12.		135 290,51	135 290,51

Tappiontasaus ja investointirahasto (Veljeskoti)

Pääoma 1.1.		119 135,61	119 135,61
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12.		119 135,61	119 135,61

Henkilöstö- ja korjausrahasto (Veljeskoti)

Pääoma 1.1.		69 838,31	69 838,31
Lisäys/vähennys		0,00	0,00
Pääoma 31.12.		69 838,31	69 838,31

Velat, jotka erääntyvät maksettavaksi myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

Rahalaitoslainat	4 468 201,56	5 464 732,52	4 468 201,56	5 464 732,52
------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

**TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT
LIITETIEDOT**

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024

Siirtovelkoihin kuuluvat olennaiset erät

Saadut ennakkoavustukset	260 660,71	166 525,38	260 660,71	166 525,38
Lomapalkkavelka sosiaalikuuluineen	640 948,73	541 384,48	636 252,03	537 669,20
Palkat sosiaalikuuluineen	162 425,13	184 908,42	161 955,34	184 539,67
Siirtyvät korot	34 194,67	37 890,51	34 194,67	37 890,51
Tuloverot	2 293,51	17 984,11	2 293,51	17 984,11
Muut	1,36	0,00	1,36	0,00
Yhteensä	1 100 524,11	948 692,90	1 095 357,62	944 608,87

Velat saman konsernin yrityksille ja omistusyhteisyriksille

Muut velat			94 864,50	94 864,50
------------	--	--	-----------	-----------

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä

Rahalaitoslainat	9 450 856,66	10 447 387,32	9 450 856,66	10 447 387,32
Annetut kiinnitykset	13 848 597,90	14 048 597,89	13 848 597,90	14 048 597,89

Vuokravastuut toimitiloista

Säätiöllä on vuokravastuita toimitiloista yhteensä 107 660 euroa.

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	12 197,46	8 967,76	12 197,46	8 967,76
Myöhemmin maksettavat	16 105,09	8 148,56	16 105,09	8 148,56
Yhteensä	28 302,55	17 116,32	28 302,55	17 116,32

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Tilintarkastus	15 562,00	15 508,50	13 930,50	13 958,50
Tilintarkastuslain mukaiset toimeksiannot	10 127,85	3 348,00	10 127,85	3 348,00
Veroneuvonta	0,00	6 262,00	0,00	6 262,00
Yhteensä	25 689,85	25 118,50	24 058,35	23 568,50

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	107	102	105	100
--	-----	-----	-----	-----

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Henkilöstökulujen erittely				
Palkat ja palkkiot	3 800 170,97	3 762 514,47	3 781 673,97	3 745 960,31
Eläkekulut	637 741,05	643 404,47	634 644,61	640 542,44
Muut henkilösivukulut	113 120,24	92 943,05	112 469,51	92 604,78
Yhteensä	4 551 032,26	4 498 861,99	4 528 788,09	4 479 107,53

Säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenille sekä muulle ylimmälle johdolle on maksettu palkkoja ja palkkioita tilikauden aikana yhteensä 396 447,08 euroa.

OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ

Nimi	Kotipaikka	Omistus	Oma pääoma	Tulos
Kiinteistö Oy Teemuntalo	Lahti	100 %	3 240 175,32	3 259,60
Suomen Diakoniaopisto Oy	Helsinki	25 %	10 758 090,02	353 666,60

RAKENTAMISEEN SAATUJEN INVESTOINTIAVUSTUSTEN ERITYISEHDOT

	31.12.2025	31.12.2024
Diakonian instituutin laajennukseen ja perustamishankkeeseen valtionavun osuutta v. 1992-1993	364 270,00	364 270,00

Ehto: Jos hankittu omaisuus luovutetaan toiselle taikka jos käyttötarkoitusta muutetaan pysyvästi eikä omaisuutta käytetä muuhun valtionosuuteen oikeuttavaan toimintaan, voidaan valtionosuus tai suhteellinen osa siitä määrätä palautettavaksi valtiolle.

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma	6 454 331,95	5 769 688,34	6 454 331,95	5 769 688,34
Yhteensä	6 454 331,95	5 769 688,34	6 454 331,95	5 769 688,34
Muut rahastot	5 282 827,31	5 283 052,45	5 282 827,31	5 283 052,45
Edellisten tilikausien voitto/tappio	3 937 015,81	3 867 285,57	0,00	0,00
Tilikauden voitto/tappio	833 286,42	760 528,82	693 351,53	690 798,58
Yhteensä	10 053 129,54	9 910 866,84	5 976 178,84	5 973 851,03
Oma pääoma yhteensä	16 507 461,49	15 680 555,18	12 430 510,79	11 743 539,37

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Paikka: Lahti
Aika: 25.3.2026

Hanna Koskela
hallituksen puheenjohtaja

Paul Stucki
hallituksen jäsen

Outi Hongisto
hallituksen jäsen

Matti Nieminen
hallituksen jäsen

Saija Vuorinen
hallituksen jäsen

Tuija Åstedt
toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: Lahti
Aika:

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö
Piia-Tuulia Rauhala, KHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA

Tilinpäätös

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 2
Jaksotukset	1 - 675
Järjestelmän muodostamat	2 - 18
Muut	1 - 397
Myyntilasku	1 - 2177
Myyntisuoritus	1 - 2561
Ostolasku	1 - 3120
Ostosuoritus	1 - 3046
Palkka	2 - 361
Pankki	1 - 640
Tilinpäätös	1 - 22

Aineisto säilytetään sähköisesti.

Tositteet säilytetään alkuperäisinä kirjallisessa ja/tai sähköisessä muodossa.