



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Työkokeilun opinnollistaminen

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan
perustutkinto,
kiinteistönhoidon osaamisala



Tavastia
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Opinnollistaminen

- ▶ Työssä tai työvaltaisessa ympäristössä hankittu osaaminen tunnustetaan vertaamalla sitä tutkinnon perusteisiin.
- ▶ Opinnollistamiseen osallistuu työkokeilija ja työpaikan edustaja sekä oppilaitoksen edustaja.
- ▶ Opinnollistaminen on työpaikkakohtainen ja oppijakohtainen.





Opinnollistamisen hyödyt

- ▶ Työtä tekemällä hankitaan osaamista ja edetään kohti osaamisen osoittamista, näyttöä
- ▶ Työkokeiluun vaikuttavuutta/tavoitteellisuutta
- ▶ Tutkinnon osan suorittaminen aidossa työympäristössä
- ▶ Jatkoloppittaminen työkokeilun jälkeen; työllistyminen, oppisopimus, opiskelijaksi hakeutuminen,
- ▶ Opinnollistamisen aikana suoritettu tutkinnon osa voidaan hyväksi lukea tulevissa opinnoissa, - nopeuttaa ammattiin valmistumista



Opinnollistamisen hyödyt

- ▶ Oppija saa hyvän perehdytyksen ja mentoroinnin työkokeilupaikassa
- ▶ Työnantaja saa osaavaa työvoimaa > kilpailukyvyn ylläpitäminen
- ▶ Työkokeilu tukee verkostoitumista ja työllistymistä
- ▶ Kolmikantainen yhteistyö oppilaitoksen kanssa
- ▶ Matalan kynnyksen tutustuminen opiskeluun



Työkokeilijan ja työpaikkaohjaajan roolit opinnollistetussa työkokeilussa

- ▶ Työkokeilija
 - ▶ omatoimisuutta/itseohjautuvuutta suorittaa opinnot työn ohessa
 - ▶ itsearviointitaitoja
 - ▶ oman työn suunnittelutaitoja
 - ▶ kirjallisen näyttösuunnitelman laatiminen ja osaamisen esille tuominen näytössä
- ▶ Työpaikkaohjaaja
 - ▶ alan vankka työkokemus/alan koulutus
 - ▶ työpaikkaohjaaja koulutus

Opinnollistetun työkokeilun eteneminen 1.

- ▶ Ennen opinnollistetun työkokeilun aloittamista
 - ▶ TyöHämeen asiakas on yhteydessä omavalmentajaansa ja ilmaisee toiveensa opinnollistetusta työkokeilusta
 - ▶ kirjataan työllistymissuunnitelmaan
 - ▶ Työkokeilija on pääsääntöisesti työttömyysetuudella/työmarkkinatuella sekä saa työkokeilun aikana kulukorvausta työpäiviltä
 - ▶ Opinnollistettua työkokeilua ei saa aloittaa ilman TyöHämeen lupaa





Opinnollistetun työkokeilun eteneminen 2.

Työkokeilija/työpaikan edustaja ottaa yhteyden Ammattiopisto Tavastian ko. alan koulutuspäällikköön/ alan opettajaan

Opettaja + työnantaja + työkokeilija yhteistyössä selvittävät:

- työkokeilijan aiemmin hankittu osaaminen
- oppimisen mahdollisuudet työkokeilupaikassa mm.
 - työtehtävät, käytettävät laitteet, koneet
- oppilaitoksessa tapahtuva opetus esim. korttikoulutukset ja aikataulu oppimiselle sekä näytön aikataulu

Opinnollistetun työkokeilun eteneminen 3.

- ▶ **Työkokeilusopimuksen täyttäminen, hyvissä ajoin ennen työkokeilun aloittamista**
- ▶ - kohtaan 2. työkokeilun tavoitteet, kirjataan opinnollistaminen esim. tutkinto ja tutkinnonosa jonka aikoo suorittaa, osaamisen arvioiva oppilaitos yhteystietoineen ja mahdolliset teoriaopinnot sekä näytön aikataulu
- ▶ - kohtaan 3. > tehtävät joita työkokeilija suorittaa työkokeilun aikana ja millaisessa työympäristössä (mahdollisimman monipuolinen)
- ▶ - kohtaan 4. työkokeilun kesto, max 6 kk yhdellä työnantajalla.



Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto OPH-1825-2021, arviointi 1-5 **kiinteistönhoidon osaamisala**

- ▶ Opinnollistetussa työkokeilussa mahdollisesti suoritettavat tutkinnon osat, kiinteistön toimintakunnan arviointi
 - ▶ koneiden käsittely puhtaus ja kiinteistöpalvelualalla
 - ▶ piha- ja ulkoalueiden hoitaminen
 - ▶ ilmanvaihtokoneiden toimintakunnan ylläpito
 - ▶ LVV -järjestelmien toimintakunnan ylläpito
 - ▶ rakennustekniset korjaustyöt

Opinnollistamisen reunaehdot

- ▶ Opiskelijaksi kirjaaminen > työkokeilijan toimentulon vaarantumatta?
- ▶ Työkokeilun sijoittuminen vuodenaikoihin > kevät/kesä/syksy/talvi
- ▶ Tuen tarve > oppimistyylit, -tekniikat